

FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS
CRITÉRIOS PROGRESSÃO NA CARREIRA PAEPE POR
AUMENTO DE COMPLEXIDADE - VERTICAL - 2023
Fundamental, Médio e Superior

APRESENTAÇÃO

O processo de progressão da carreira PAEPE por aumento de complexidade (vertical) terá um formulário para cada nível. Os critérios de avaliação são compostos pelos itens obrigatórios e o item facultativo “Capacitação”, de acordo com o ANEXO IV – Critérios da progressão vertical (Deliberação CAD-A-032/2022, de 08/11/2022).

Cada critério avaliado terá uma nota de 0 a 10, constituída por ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2)) e outros itens. Os critérios avaliados e os respectivos pesos estão disponíveis na tabela de cada nível.

A nota da comissão será o resultado da avaliação das questões dissertativas de acordo com o Anexo III - Descrições níveis de complexidade servidores progressão vertical e a escala de notas da tabela de cada nível (ver tabela de cada nível).

O critério de desempate seguirá a seguinte ordem:

- 1º Análise do nível em que o candidato deveria estar com o nível atual.
- 2º Maior tempo de serviço na Unicamp (PAEPE).
- 3º Número de dependentes (DGRH).

Membros da comissão

Prof. Dr. Luiz Cláudio Martins – Presidente

Guilherme Gonçalves Capovilla - Membro Externo – FEnf/UNICAMP

Yuri Graham Vaciloto Ferreira de Lima - Membro da CSARH/FCM

Bruna de Almeida Bianchini - Membro da CSARH/FCM

Rosana Evangelista Poderoso - Membro Interno

Gislaine Goulart dos Santos - Membro Suplente

Viviane Cristina Fais - Membro Suplente

TABELA DE ITENS AVALIADOS – SUPERIOR COM GR (possui equipe de subordinados)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 2): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 6): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 8): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), <u>mediante declaração assinada pela chefia</u> (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	

4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 10): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
5. Visão sistêmica	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 4): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
6. Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados)	2	<p>NOTA = Média Nota Certificado cursos + Nota subordinado</p> <p>Critério (0 a 10): <u>Certificado de cursos na área de liderança/gestão de pessoas (A cada 20 horas de cursos realizados na área de liderança/gestão (1 ponto). Soma carga horária de todos os cursos informados. Os cursos informados aqui não pontuarão no item 7.</u></p> <p>Critério (0 a 10): Número de pessoas subordinadas (2 pontos para cada subordinado)</p>	0 a 10,0	
7. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Especialização (Especialização/Residência Médica/Residência Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		Total	10,0	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – SUPERIOR COM GR (não possui equipe de subordinado)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 2): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 6): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 8): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), <u>mediante declaração assinada pela chefia</u> (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	

4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 10): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
5. Visão sistêmica	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 4): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
6. Capacitação (incluir lista com os certificados)	3	Especialização (Especialização/Residência Médica/Residência Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		Total	10,0	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – SUPERIOR SEM GR

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-A)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 2): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 6): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 8): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), <u>mediante declaração assinada pela chefia</u> (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	

4. Visibilidade além do local de trabalho e grau de Impacto nas interfaces	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 4): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
5. Capacitação (incluir lista com os certificados)	3	Especialização (Especialização/Residência Médica/Residência Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		Total	10,0	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – MÉDIO COM GR (possui equipe de subordinado)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 2): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 6): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 8): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 10): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	

5. Conhecimento sistêmico da organização	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor (questão 4): Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p>Critério comissão (questão 4): Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
6. Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados)	2	<p>NOTA = Média Nota Certificado + Nota subordinado</p> <p>Critério (0 a 10): <u>Certificado de cursos na área de liderança/gestão de pessoas</u> (A cada 20 horas de cursos realizados na área de liderança/gestão (1 ponto). Soma carga horária de todos os cursos informados. Os cursos informados aqui não pontuarão no item 7.</p> <p>Critério (0 a 10): Número de pessoas subordinadas (2 pontos para cada subordinado)</p>	0 a 10,0	
7. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		Total	10,0	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – MÉDIO COM GR (não possui equipe de subordinado)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 2): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 6): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 8): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 10): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	

5. Conhecimento sistêmico da organização	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor (questão 4): Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p>Critério comissão (questão 4): Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
6. Capacitação (incluir lista com os certificados)	3	Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		Total	10,0	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – MÉDIO SEM GR

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-A)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 2): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 6): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 8): <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), <u>mediante declaração assinada pela chefia</u> (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	

4. Visibilidade além do local de trabalho e grau de Impacto nas interfaces	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p>Critério comissão (questão 4): Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Capacitação (incluir os certificados)	3	Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		Total	10,0	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – FUNDAMENTAL SEM GR

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-A)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 3 - Nível 2: 6 - Nível 3: 10</p> <p>Critério comissão (questão 2): Nível 1: 1 a 3 -Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 3 - Nível 2: 6 - Nível 3: 10</p> <p>Critério comissão (questão 4): Nível 1: 1 a 3 -Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 3 - Nível 2: 6 - Nível 3: 10</p> <p>Critério comissão (questão 6): Nível 1: 1 a 3 -Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 10</p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	
4. Capacitação (incluir os certificados)	3	Ensino Médio	0-0,5	
		Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,3 a cada 20 horas)	0 a 1,5	
		Total	10,0	

CRITÉRIO DE DESEMPATE:

1ª Análise do nível em que o candidato deveria estar com o nível atual

2º Maior tempo de serviço na Unicamp (PAEPE)

3º Número de dependentes (DGRH)